

**GLI AIRONI** è una Cooperativa Sociale di tipo "B" che opera dal 1996, principalmente nel territorio della provincia di Pavia, e che ha come mission quella di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Con l'intenzione di operare ed assicurare i massimi livelli possibili di qualità e di tutela ambientale in un ambiente di lavoro salubre e sicuro, consapevoli della rilevanza che rivestono la salvaguardia e la protezione dell'ambiente in un'ottica di sviluppo sostenibile, la prevenzione in materia di sicurezza ed igiene nel posto di lavoro e la soddisfazione dei clienti, adotta un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che risponde a tutti i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e BS OHSAS 18001:2007 e mette a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo.

Il Sistema di Gestione Integrato ha per oggetto e ambito di applicazione l'erogazione dei seguenti servizi: pulizia e sanificazione in ambienti civili, industriali e sanitari; pulizia e manutenzione di aree urbane ed extra-urbane; pulizia e manutenzione del verde; gestione, custodia e manutenzione dei cimiteri; riordino, inventariazione informatica e digitale, promozione, valorizzazione e ricerche storiche di archivi e biblioteche pubbliche e private.

Per dare concretezza a tali intendimenti, **GLI AIRONI** si impegna ad applicare e migliorare con continuità un sistema integrato che favorisce il perseguimento degli **obiettivi e degli indirizzi strategici** di seguito esposti:

- ⊙ rispettare il livello qualitativo definito con la clientela e dagli standard progettuali proposti dalla Cooperativa;
- ⊙ acquisire nuova clientela e ampliare le proprie aree di mercato, grazie al consolidamento di un'immagine qualificata, efficiente ed efficace;
- ⊙ rispettare scrupolosamente tutte le Leggi nazionali, regionali e comunali, le altre leggi e regolamenti vigenti nonché la piena conformità a tutti i requisiti sottoscritti con l'adozione delle norme volontarie;
- ⊙ analizzare e valutare i propri processi e le attività aziendali e, di conseguenza, identificare le aree di potenziale miglioramento, fissando obiettivi e opportunità di innovazione in materia di qualità, ambiente e sicurezza in un'ottica di prevenzione;
- ⊙ promuovere la comunicazione della politica aziendale integrata e degli obiettivi alle Parti Interessate, mantenendo con loro uno stretto dialogo;
- ⊙ ricercare con continuità modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere dal punto di vista qualitativo, tecnologico ed organizzativo all'avanguardia, privilegiando soluzioni a ridotto impatto ambientale e che riducano la probabilità di accadimento di incidenti ed infortuni;
- ⊙ selezionare, sensibilizzare e coinvolgere i propri fornitori impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con questa politica attraverso la fornitura di prodotti e tecnologie caratterizzate dal minimo impatto ambientale nonché da elevati standard di sicurezza.

Al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti, **GLI AIRONI si impegna a:**

- ⇒ favorire la conoscenza e l'aggiornamento, da parte di tutti i collaboratori dell'organizzazione aziendale del sistema di gestione integrato per mantenere elevati standard qualitativi, diffondere una cultura di attenzione e rispetto verso l'ambiente e la salute e sicurezza sul luogo di lavoro;

- ⇒ ottimizzare al massimo i processi aziendali al fine di raggiungere un livello di efficacia e di efficienza, che la portino a configurarsi come soggetto di eccellenza nel proprio settore, e al fine di minimizzare gli effetti negativi delle proprie attività sull'ambiente in particolare in termini di riduzione di rifiuti prodotti, di utilizzo di prodotti pericolosi e consumi di risorse energetiche;
- ⇒ minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi per la salute e la sicurezza generati dalle proprie attività attuando tutte le azioni preventive possibili per ridurre le possibilità di accadimento di incidenti e/o infortuni;
- ⇒ ridurre ulteriormente gli impatti ambientali generati dei propri processi;
- ⇒ assicurare la formazione, il coinvolgimento, la partecipazione, la valorizzazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, sui requisiti del sistema gestionale integrato e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro, per lo sviluppo di una cultura orientata al rispetto dell'ambiente ed alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure;
- ⇒ controllare il processo di erogazione dei servizi ed i risultati al fine di accertare il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- ⇒ adottare procedure interne che garantiscano il controllo degli aspetti ambientali, l'analisi dei rischi e la definizione di misure di prevenzione e protezione per i lavoratori;
- ⇒ effettuare verifiche e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- ⇒ perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate ricercando, ove possibile, la loro collaborazione e condivisione;
- ⇒ assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista dell'ambiente e della sicurezza
- ⇒ elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenerne gli effetti
- ⇒ mantenere la certificazione del sistema di gestione integrato.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, vengono definiti gli obiettivi per l'anno successivo.

Questa politica è approvata in sede di C.d.A. in data 30/11/2017.

La Cooperativa assicura che la Politica sia compresa e comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione e che sia disponibile a tutte le parti interessate. La Politica viene riesaminata annualmente in sede di Riesame della Direzione per valutarne la correttezza e l'adeguatezza nell'ottica del miglioramento continuo.

Sannazzaro dè B., 18 gennaio 2018

Il Presidente  
